

SQVT 2022

EN QUETE DE SENS AU TRAVAIL

Retrouvez nos formations et ateliers mis à l'honneur cette semaine

MANAGER AVEC L'INTELLIGENCE

COLLECTIVE

2 JOURS

- Comprendre le fonctionnement de son équipe
- Construire et développer la vision collective
- Fédérer l'équipe autour du sens qui est porté
- Créer les conditions d'émergence et de déploiement de l'intelligence collective dans son équipe
- Développer la performance collective



MANAGEMENT ET BIEN-ETRE AU TRAVAIL

2 JOURS

- Comprendre l'importance de valoriser le bien-être au travail
- Construire une démarche de performance à travers des objectifs de bien-être pour les équipes
- Comprendre et mettre en œuvre les approches, les outils favorisant le bien-être
- Mettre en place des outils de prévention des RPS

CONDUIRE ET ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

2 JOURS

- Comprendre et partager une analyse stratégique des enjeux du changement
- Définir les lignes d'actions prioritaires en termes de communication interne et leur rôle d'acteur
- Traduire ce plan en actions de management, de communication et de dialogue social

MANAGER EN POSTURE DE COACH

2 JOURS

- Manager et accompagner les agents autrement
- S'approprier les méthodes et les outils du coaching pour renforcer l'efficacité de son management au quotidien
- Motiver et favoriser l'autonomie, la collaboration et la cohésion de ses collaborateurs

MANAGER AVEC CONTRAINTES D'EFFECTIF

2 JOURS

- Mobiliser son équipe et réussir dans un contexte de saturation
- Permettre aux agents de se sentir pris en compte et rassurés : formations, développement des compétences, optimiser le tutorat, la polyvalence, la coopération et la recherche de talents
- Conduire et/ou optimiser l'accompagnement avec bienveillance

ATELIER DE CO-DEVELOPPEMENT / PARTAGE DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES

3 JOURS *non consécutifs*

Les orientations de la démarche visent à conduire les responsables vers à la fois :

- Un progrès collectif dans les pratiques managériales
- Un renforcement de l'identité de responsable
- Une meilleure assurance de chaque responsable dans son vécu professionnel

DEVELOPPEMENT DES SOFT SKILLS

Présentiel / E-learning / Mixte (durée adaptée à la formule)

- STRESS ET MIEUX-ETRE
- INTELLIGENCE EMOTIONNELLE
- COMMUNICATION ET COMPETENCES RELATIONNELLES
- INTELLIGENCE COMPORTEMENTALE & META COGNITION